

Рецензия

Направление	Государственное и муниципальное управление			
Профиль				
Студент: (фамилия, имя, отчество)	ПАРПУРА Алена Игоревна			
Название работы:	ЭФФЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ КОНТРАКТЫ В БЮДЖЕТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ			

Обоснование выбора темы. Точность определения цели и задач ВКР (обоснование выбора темы; четкость определения цели и задач ВКР; соответствие темы работы, цели и задач содержанию работы)	5			
Структура и логика изложения. (обоснование структуры работы, последовательность и четкие формулировки названий разделов, глав, параграфов, соблюдение взаимосвязи между частями работы)		4		
Качество содержания. (актуальность содержания; уровень анализа проблемы, глубина проведенного анализа; свободная ориентация в базовых областях менеджмента; качество аналитического обзора подходов к рассматриваемым проблемам; умение показать связь практических решений с передовыми достижениями теоретических исследований; обоснованность выводов и рекомендаций; полнота раскрытия темы, степень реализации заявленных целей и задач)			3	
Качество сбора и описания данных. (качество использованных в работе литературы и иных источников; обоснованность и качество инструментария и методов исследования, их соответствия поставленным задачам, грамотность применения методологии, использования методов; обоснование методики сбора и обработки данных; качество подбора и описания используемых данных, их достоверность, адекватность применяемому инструментарии)		4		
Самостоятельность, проявленная при выполнении работы. (умение разобраться в затронутых проблемах; обоснование собственного подхода к исследованию; обоснование авторского понимания значения теоретических концепций и возможностей их практического использования; самостоятельный характер изложения материала; умение аргументировать свою точку зрения; ясность изложения каждого вопроса)			3	
Качество оформления ВКР. (оформление работы в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению ВКР: правильное оформление отдельных элементов текста/абзацев, заголовков, подзаголовков, внутренних заголовков, формул, таблиц, рисунков, ссылок)	5			

Каждый пункт оценивается по следующей шкале (в соответствии): «5» - ВКР соответствует всем требованиям; «4» - ВКР в основном соответствует требованиям; «3» - много требований в ВКР не выполнены; «2» - ВКР не соответствует требованиям.

Дополнительные комментарии: (пожалуйста, дополните критерии, представленные выше (не более 500 слов)

Снижение баллов обусловлено следующими недостатками.

Структура и логика изложения

Название работы, ее второй главы, отдельных параграфов содержит термин «бюджетные учреждения». Возникает вопрос об использовании эффективных контрактов в казённых и автономных учреждениях. Более того, рассмотрение проблема в ВКР ближе именно к практике казенных учреждений, не вовлеченных в процесс оказания платных услуг.

Качество содержания

Проблемы с определениями терминов:

определение эффективного контракта с указанием источника (не академического) дается только на 17 странице, ряд терминов в работе не определяются, например, «имплицитный контракт» (с. 12).

Выводы, как правило, не содержат обоснований:

... но при таком большом уровне нагрузке с низкой заработной платой в российских учреждениях здравоохранения желание работать качественно остается скорее только лишь у профессионалов, отдающих всю свою жизнь этой работе. В то время как новые умелые кадры, зная о сложившейся ситуации в отрасли, скорее устраиваются на работу в частные клиники, нежели в государственные медицинские учреждения. К тому же в принципе на данный момент наблюдается деградация кадров ... (с. 11);

стороны по-разному относятся к риску деятельности – так, работодатель обычно склонен к риску или нейтрален, а наемный работник является противником любого риска, так как рассчитывает только на оплату своего труда (с. 11);

оплата труда (должна быть) – сопоставимой с аналогичной оплатой в частном секторе так, чтобы бюджетные учреждения были конкурентоспособны как работодатели (с. 13), – вопрос о выборе работником между частной и государственной организацией здравоохранения рассматривается в ВКР только на уровне разницы в зарплатах;

... данное введение способствовало бы сокращению разрыва в размере заработной платы управленческого аппарата и рядовых сотрудников (с. 13-14);

стимулирующая часть оплаты труда **должна** предполагать регулярные выплаты, а не единовременные (с. 14). Вообще, термин «должна» используется избыточно часто. Например, в одном абзаце на стр. 25 он используется шесть раз;

в бюджетных учреждениях в основном используется повременная оплата труда (с. 14) и т.д.

Качество сбора и описания данных

Не вполне понятно, кто именно проводил глубинные интервью в Новосибирской областной больнице в 2016 г., в описании выборки есть распределение по возрасту, но нет по должностным обязанностям.

Самостоятельность, проявленная при выполнении работы, умение разобраться в затронутых проблемах

Нельзя писать о регулировании заработной платы работников медицинских учреждений вне контекста майских указов Президента РФ (они лишь упоминаются в тексте в середине ВКР). Постоянное повторение тезиса о низких зарплатах работников не отражает произошедших за последние пять лет перемен. С другой стороны, нельзя не писать о проедании организациями основных фондов в силу перераспределения затрат организаций в пользу ФОТ.

Вопрос об оказании платных услуг государственными медицинскими организациями практически не затрагивается в работе, хотя организация их оказания существенно влияет на доходы работников.


Нельзя, наконец, обойти проблему бесплатного использования ресурсов государственных организаций агентом для повышения своих доходов.

Общий вывод: *Выпускная квалификационная работа «ЭФФЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ КОНТРАКТЫ В БЮДЖЕТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам на программе*

бакалавриата по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, и может быть оценена на «удовлетворительно» (ECTS - D), а ее автор, ПАРПУРА Алена Игоревна, заслуживает присуждения степени бакалавра по направлению 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление.

Дата: 31.05.2017

Рецензент:
к.физ.-мат.н., доцент



А.Е. Иванов